

La régionalisation de l'immigration au Québec

RAPPORT DU FORUM TENU
LES 28 ET 29 MARS 2019

*Pour une régionalisation forte et pérenne:
10 pistes d'action pour la consolidation
de l'écosystème*



Organisateur

PROMotion, Intégration,
Société nouvelle
(PROMIS)



Partenaire majeur

Ministère de l'Immigration,
de la Francisation et de l'Intégration
(MIFI)



Partenaires de régionalisation de Montréal

Accueil liaison pour arrivants
(ALPA)

Collectif des femmes immigrantes
du Québec
(CFIQ)



Partenaires associés

Fédération des chambres
de commerce du Québec
(FCCQ)

Fédération québécoise
des municipalités (FQM)

Filaction –
Fonds de développement



Partenaires collaborateur

Regroupement des jeunes chambres
de commerce du Québec
(RJCCQ)



La régionalisation de l'immigration au Québec

RAPPORT DU FORUM TENU

LES 28 ET 29 MARS 2019

*Pour une régionalisation forte et pérenne:
10 propositions d'action pour la consolidation
de l'écosystème*

emplois[enregions.ca](http://regions.ca)

Table des matières

Avant-propos 7

Contexte du Forum 11

Faits saillants du Forum 17

Enjeux et pistes d'action 23

**Apports de la recherche
à la compréhension de l'enjeu
de la régionalisation** 26

ENJEU
1

PISTE 1 Accroître les capacités d'accueil des immigrants pour remédier au déclin du solde migratoire et interprovincial du Québec

PISTE 2 Mettre en place des conditions-cadres favorables pour une performance de l'immigration dans l'économie du Québec

**Les infrastructures mises en
place pour un modèle participatif
de l'immigration en région :
programmes, ressources
et partenariats** 32

ENJEU
2

PISTE 1 Concevoir des infrastructures solides et performantes à l'implantation d'une stratégie d'attractivité régionale auprès des personnes immigrantes

PISTE 2 Consolider l'écosystème de la régionalisation pour mieux réaligner l'immigration aux besoins de main-d'œuvre des entreprises



De la mobilisation des régions à la mobilité interrégionale des immigrants 38

PISTE 1 Miser sur des dispositifs innovants pour améliorer l'intégration des personnes immigrantes au marché du travail régional

PISTE 2 Appuyer la gouvernance et le leadership des régions dans la mise en œuvre de la régionalisation



L'entrepreneuriat, la concrétisation de projets d'entreprises et les emplois de qualité comme vecteurs de la régionalisation de l'immigration 44

PISTE 1 Favoriser les conditions-cadres d'une immigration économique participative au développement économique régional

PISTE 2 Solidifier l'attrait des régions et les opportunités d'affaires en matière d'entrepreneuriat et de repreneuriat régional



Vers la consolidation d'un écosystème de la régionalisation au Québec : perspectives d'avenir 50

PISTE 1 Implanter une vision inclusive et globale de la régionalisation et soutenir les acteurs de la régionalisation

PISTE 2 Promouvoir plus d'exercices de concertation et de maillage entre acteurs impliqués pour un accroissement de la régionalisation

Analyse de presse et retombées médiatiques du Forum 56

Conclusion 67

Filaction
Centre de développement

Fonds
mosaïque

proposés aux gens d'affaires
des communautés culturelles



emplois en régions.ca



emplois en régions.ca



Avant-propos

Les 28 et 29 mars 2019, à l'invitation des partenaires de la régionalisation de l'immigration à Montréal et collaborateurs au projet Emplois en région, PROMotion, Intégration, Société nouvelle (PROMIS), le Collectif des femmes immigrantes du Québec (CFIQ) et Accueil liaison pour arrivants (ALPA), avec le soutien du ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, 220 experts de la société civile se sont réunis à l'Auditorium de la Bibliothèque et Archives nationales du Québec à Montréal dans le cadre de la première édition d'un Forum délibératif sur la régionalisation de l'immigration au Québec. Les participants provenaient en plus grand nombre des milieux communautaires (41 %) et gouvernementaux (21 %), mais également des organismes de développement économique (12 %), et des villes, municipalité régionale de comté, et stratégies régionales (12 %). Le milieu de la recherche universitaire et collégiale était aussi présent (5 %) en plus des représentants des milieux privés et syndicaux. Au terme de ce débat, les partenaires de la régionalisation de l'immigration à Montréal formulent 10 pistes d'action pour une régionalisation forte et pérenne.



régions.ca

ions.ca

emploi en régions

emploi en régions



Regions.ca

en

STING

BO. SNOI



Contexte du Forum

Plusieurs constats documentés révèlent que la région métropolitaine de recensement de Montréal concentre le plus grand nombre d'immigrants internationaux admis dans la province. Selon le recensement de 2016 de Statistiques Canada, plus de 85 % de la population immigrante réside dans la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal¹. En 1991, le gouvernement du Québec met en place une Politique de régionalisation, *Une richesse à partager*, dont l'objectif est de pallier au phénomène de concentration géographique des immigrants dans les grands centres urbains, d'assurer une régulation et une répartition spatiale de la population immigrante à l'échelle de la province et de faire bénéficier

1 Statistique Canada. (2016). *Statut d'immigrant et période d'immigration, chiffres de 2016, les deux sexes, âge (total), Canada, Québec et régions métropolitaines de recensement et agglomérations de recensement*. Document en Ligne : > <https://www12.statcan.gc.ca/censusrecensement/2016/dp-pd/hltfst/imm/Tableau.cfm?Lang=F&T=12&Geo=24>

Selon le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, la répartition des personnes immigrantes qui étaient présentes en janvier 2017 se présente comme suit : « 73,9 % résidaient dans la région métropolitaine de Montréal ; 22,8 % résidaient hors de la RMM ; pour 3,3 %, la région de résidence était non déterminée. Les personnes immigrantes de la catégorie de l'immigration économique étaient plus nombreuses à résider dans la RMM que celles de la catégorie du regroupement familial ou de la catégorie des personnes réfugiées ou en situation semblable ». Direction de la recherche et de la Statistique. Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion. Gouvernement du Québec, novembre 2017, p.9.

les régions des avantages démographiques et socio-économiques de l'immigration. Or si plusieurs initiatives ont été déployées pour promouvoir une mobilité interrégionale des personnes immigrantes et offrir une réponse adéquate aux besoins sectoriels et régionaux de la main-d'œuvre, la régionalisation de l'immigration demeure une préoccupation de premier plan pour le gouvernement. Elle constitue un objectif global de sa Politique en matière d'immigration, de participation et d'inclusion *Ensemble, nous sommes le Québec* et sa Stratégie d'action 2016-2021, lequel objectif est défendu dans la Stratégie gouvernementale pour assurer l'occupation et la vitalité des territoires, *Les régions aux commandes* (2018-2022), et la Stratégie nationale sur la main-d'œuvre, *Le Québec à l'ère du plein-emploi* (2018-2023).

La régionalisation continue à comporter plusieurs défis et obstacles malgré la multiplicité de plans d'action et de mesures d'intervention structurantes qui s'inscrivent comme leviers pour la prospérité du Québec et de ses régions. Certains chercheurs et observateurs pointent à l'insuffisance du virage économique de la régionalisation lequel est perçu comme utilitariste; alors que d'autres appellent à un changement de paradigme pour repenser la condition migratoire dans sa complexité. Le contraste de ces visions alimente le débat sur l'interrelation d'enjeux territoriaux, démographiques, politiques, économiques, et humains relatifs à la régionalisation dont l'actualité a permis d'engager des réflexions novatrices à partir du paradigme de la mobilité.



Déroulement du Forum

❖ Équipe d'animation de Percolab



um





Faits saillants du Forum

Deux points de presses très courus

Dans le point de presse tenu le 28 mars 2019, le président de la Fédération québécoise des municipalités et président d'honneur du Forum, Monsieur Jacques Demers, a souligné l'implication accrue du monde municipal dans les questions touchant l'immigration et l'importance de partager les meilleures pratiques entre tous les partenaires et les acteurs impliqués pour bâtir une régionalisation forte et pérenne. Bien que dans le contexte de la rareté de la main-d'œuvre actuelle le développement économique territorial soit au cœur du débat, M. Demers a rappelé l'importance du virage également humain de la régionalisation. Les 1108 municipalités locales qui font partie d'une municipalité régionale de comté (MRC) doivent devenir propices à l'accompagnement des personnes immigrantes dans tous les aspects de leur établissement régional. Par ailleurs, et en tant que gouvernements de proximité, les municipalités disposent de fonds importants de développement des territoires dont l'investissement visent à soutenir la mise en valeur et la promotion des régions du Québec. Pour M. Demers, les régions du Québec sont génératrices d'emploi et d'investissement et leur dynamisme est entretenu par les ressources locales qui assurent des prises en charge importantes pour l'établissement régional des personnes immigrantes.



Monsieur Jacques Demers

*Président de la
Fédération québécoise des
municipalités et président
d'honneur du Forum*



Monsieur Delfino Campanile

Directeur général de l'organisme PROMotion, Intégration Société nouvelle (PROMIS) et directeur du Forum

De sa part, Monsieur Delfino Campanile, directeur général de l'organisme PROMotion, Intégration Société nouvelle (PROMIS) et directeur du Forum, a souligné la force des trois organismes de Montréal, le Collectif des femmes immigrantes du Québec (CFIQ), Accueil liaison pour arrivants (Alpa) et PROMIS qui, regroupés depuis avril 2018 dans le contexte du projet **Emplois en régions**, travaillent à l'édification, dans l'écosystème, d'une régionalisation durable et à favoriser un accompagnement soutenu des personnes immigrantes dans toutes les démarches de leur mobilité régionale. Le Forum s'inscrit dans le cadre du projet Emplois en région qui se veut également une fenêtre promotionnelle des opportunités qu'offrent les régions en matière de développement professionnel et de perspectives de carrière. Ce projet se veut aussi un site web Répertoire/ base de données de l'ensemble des ressources disponibles en matière d'information et d'activités régionales. Les organismes de Montréal travaillent de concert avec 75 partenaires et 15 régions administratives du Québec grâce à des moyens et des ressources améliorés pour l'accroissement de la régionalisation et la valorisation des attributs des régions en matière d'emploi et d'établissement. Du point de vue du directeur du Forum, l'implication des municipalités dans le débat est un indicateur significatif de volonté partenariale entre les MRC et les acteurs du milieu communautaires chargés de l'intervention directe auprès des personnes immigrantes.



Un mot d'ouverture des plus attendu



Monsieur Éric Gervais

*Sous-ministre adjoint
Francisation, Diversité
et Inclusion du ministère
de l'Immigration, de la
Diversité et de l'Inclusion
(MIDI)*

Le sous-ministre adjoint Francisation, Diversité et Inclusion du ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI), Monsieur Éric Gervais a inauguré le Forum avec l'annonce de l'investissement financier désormais récurrent du gouvernement du Québec, soit 146 millions, pour la réalisation de mesures visant l'accompagnement des personnes immigrantes dans leur processus d'immigration, le soutien aux régions et aux employeurs en difficultés de recrutement d'une main-d'œuvre qualifiée. Si les défis de la régionalisation nécessitent un engagement collectif, le budget annoncé permettra au MIDI de jouer un rôle économique clé dans le développement régional, en plus d'offrir des services de proximité à ses partenaires qui œuvrent à une intégration en français des personnes immigrantes. Au courant de 2019, le réseau du MIDI sera composé de six services d'intervention territoriale nommés directions régionales et de 61 antennes situées dans les villes et dont le rôle est de coordonner les interventions terrain du MIDI. Cette organisation polyvalente vise à assurer une couverture complète des villes, des MRC et des collectivités. À ce propos, le MIDI envisage la mobilisation de 55 conseillers en immigration régionale sur le terrain pour accompagner les entreprises locales dans leurs démarches de recrutement de la main-d'œuvre étrangère. Cette démarche viendra agir de façon complémentaire avec la mise en place d'un guichet unifié pour améliorer la lisibilité des services gouvernementaux. M. Gervais a réitéré la contribution de l'immigration économique à la prospérité du Québec. Cette vision prend ancrage dans la révision du MIDI de son programme de sélection des candidats à l'immigration et les mesures d'appui à l'appareillement et à l'adéquation de la main-d'œuvre aux besoins des entreprises et des organisations régionales.

Deux conférences prisées

Le Forum a été l'hôte de deux conférences pertinentes. Une conférence a porté sur le programme *Un emploi en sol québécois*, une initiative de la Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ), financée par le gouvernement du Québec et visant à favoriser l'intégration en emploi des personnes immigrantes dans les régions du Québec. Ce programme cible huit régions : l'Abitibi-Témiscamingue, la Capitale-Nationale, le Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, l'Estrie, les Laurentides, la Montérégie et le Saguenay-Lac-St-Jean. La FCCQ travaille de concert avec son réseau des chambres de commerce pour l'opérationnalisation des activités prévues au projet, lesquelles se déploient en concertation avec les organismes communautaires spécialisés dans l'accompagnement des personnes immigrantes. *Un emploi en sol québécois* favorise le référencement et permet à la clientèle d'Emplois en région d'avoir accès à des offres d'emploi provenant d'entreprises dans huit régions du Québec. Selon les constats de la FCCQ, 55 % des emplois disponibles se trouvent en région. Le programme *Un emploi en sol québécois* occupe une place de choix dans l'écosystème de la régionalisation dans la mesure où il participe non seulement à faire connaître ces emplois auprès de ses partenaires, mais surtout au maillage institutionnel entre les employeurs et les immigrants démarcheurs en emploi, grâce à l'arrimage des profils de candidats préqualifiés avec les postes offerts en région.



Benoît Malric

Directeur Programmes
immigration
Fédération des chambres
de commerce du Québec

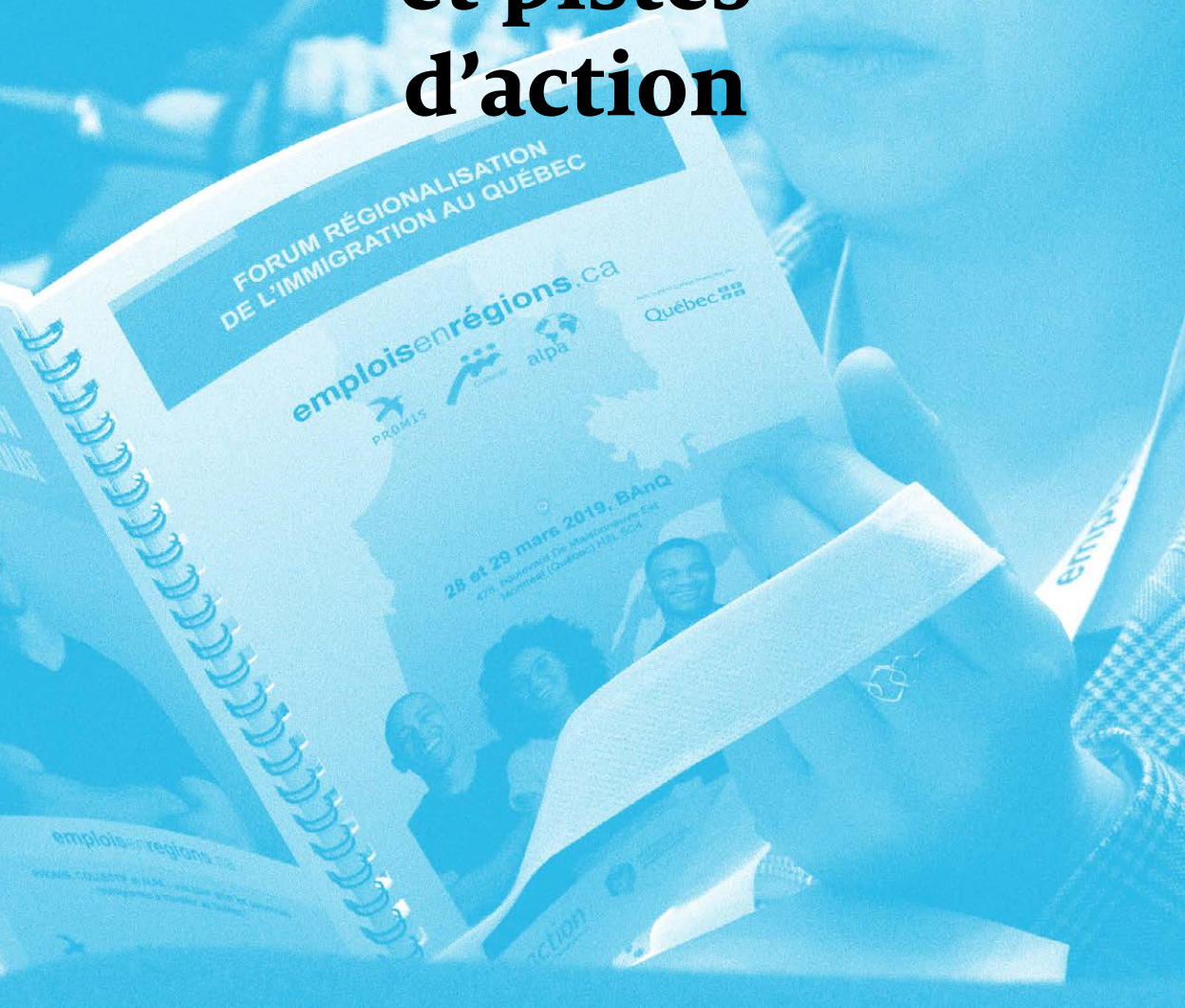


Michèle Vatz Laaroussi

*Professeure à l'Université
de Sherbrooke*

Dans sa conférence *La régionalisation de l'immigration au Québec: tout le monde en parle...et alors*, la professeure experte en la matière, Michèle Vatz Laaroussi de l'Université de Sherbrooke, met en garde contre le « virage économique » ou « utilitariste » de la régionalisation et initie l'explication selon laquelle l'interculturalisme constitue le fondement et le garant d'un établissement durable des immigrants en région. L'interculturalisme est le modèle d'immigration et d'intégration du Québec qui mise sur le rapprochement harmonieux entre les membres de communautés plurielles bien au-delà de l'altérité de l'Autre. La dimension interculturelle gagnerait donc à être mise en évidence et ancrée davantage dans la planification de projets de mobilités interrégionales et de transition de vie des immigrants. Cela nécessite une forme d'organisation institutionnelle de l'écosystème de la régionalisation apte à établir des indices de capital d'attraction et de rétention des immigrants. Selon Mme Vatz Laaroussi, les collectivités locales, au même titre que les institutions, sont chargées de développer leur capital d'« employabilité », de « gouvernance » et d'« ouverture locale » envers les immigrants, afin de favoriser l'édification d'un **écosystème** orienté vers la construction du vivre-ensemble dans ses multiples dimensions.

Enjeux et pistes d'action





Département
Université





Apports de la recherche à la compréhension de l'enjeu de la régionalisation

Partant du fait que la recherche est essentielle à la compréhension des enjeux de la régionalisation, les experts de ce panel d'ouverture du Forum ont cherché à comprendre comment la recherche, universitaire ou terrain, pourrait favoriser l'accroissement de la régionalisation de l'immigration et le développement économique territorial. Les multiples transformations du marché du travail, jumelées aux problématiques du déclin démographique et de la pénurie de la main-d'œuvre que connaît le Québec, rendent essentielle l'adaptation des façons de faire pour attirer une relève diversifiée et qualifiée dans les régions. Cela passe par la promotion des carrières et par l'instauration de programmes destinés à soutenir la rétention durable de cette relève.

PISTE 1

Accroître les capacités d'accueil des immigrants pour remédier au déclin du solde migratoire et interprovincial du Québec

L'immigration pourrait contribuer à contrer le déclin démographique du Québec et maintenir son bassin de population active de 15 à 64 ans et en âge de travailler sur le marché du travail. Sur le plan statistique, la documentation institutionnelle nous renseigne sur le fait que le Québec connaît un déclin plus accéléré que le reste du Canada et que la future population immigrante représentera 22 % de l'offre de main-d'œuvre au cours de la période 2017-2026¹. Ce constat alarmant nécessite que le Québec accroît et diversifie davantage ses capacités d'accueil des immigrants aussi bien pour remédier à la dégradation notable de son solde migratoire et interprovincial que pour faire croître son produit intérieur brut (PIB). Ce cadre économique de référence constitue, par ailleurs, l'enjeu principal des Stratégies gouvernementales en matière d'immigration, de main-d'œuvre et d'occupation et vitalité territoriale. Il a donc été établi que le processus de sélection des personnes immigrantes en vigueur au Québec a des effets directs sur la régionalisation.

1 On consultera Homsy, Mia et al. (Septembre 2018). *Mise à jour et clarification des données sur l'immigration et le marché du travail. La situation s'améliore, mais certains défis persistent*. Montréal : Institut du Québec.

PISTE 2

Mettre en place des conditions-cadres favorables pour une performance de l'immigration dans l'économie du Québec

Jusqu'à 2018, le système de l'immigration au Québec était axé sur l'offre de main-d'œuvre et non sur la demande (de remplacement) des entreprises. Avec l'adoption du règlement encadrant la déclaration d'intérêt (DI) qui a permis l'entrée en vigueur en août 2018 du projet de loi 77 modifiant la Loi sur l'immigration, le gouvernement du Québec planifie différemment l'immigration et défend son apport plutôt stratégique au développement et à la vitalité de son territoire. Une régionalisation performante à cet égard nécessite un arrimage soutenu entre les profils de compétences professionnelles recherchés des candidats à l'immigration et les besoins des entreprises en région. Si le contexte de plein-emploi exige le déploiement d'un modèle gouvernemental de développement continu de l'expertise apte à pallier la pénurie dans des secteurs clés en région, il importe aussi aux employeurs acteurs du développement régional d'adapter leurs pratiques pour répondre aux besoins des personnes immigrantes et aux réalités qu'occasionnent leur établissement régional. Cette adaptation implique, par ailleurs, la révision des pratiques en employabilité des immigrants et la création de conditions-cadres pour une gestion plus innovante de la diversité en emploi.



de projets,
Immigrantes du

ésident-directeur
es chambres de
c (FCCQ)

e-président sénior –
développement
pe Ca

❖ **Frédéric Raymond**, directeur
général, Place aux jeunes en r
(PAJR)

❖ **Yvon Soucy**, préfet de la MRC
Kamouraska et premier vice-pr
de la Fédération québécoise d
municipalités (FQM)

emploisenrégions



région

D de
président
es

s.ca



Filaction
Fonds de Développement

S'INVESTIR
DANS L'INTÉRÊT
COMMUN

ontient des
ruments
du Qué
LACTIO



ENJEU

2

Les infrastructures mises en place pour un modèle participatif de l'immigration en région : programmes, ressources et partenariats

Tous les milieux, institutionnels, (para)-gouvernementaux et communautaires, sont appelés à développer des compétences en matière de programmes et d'infrastructures pour garantir un établissement et une attraction durable des immigrants en région. Appréhender la régionalisation par l'approche écosystémique pourrait garantir sa performance dans l'économie du territoire.

PISTE 1

Concevoir des infrastructures solides et performantes à l'implantation d'une stratégie d'attractivité régionale auprès des personnes immigrantes

La régionalisation de l'immigration est une opération complexe qui requiert une mobilisation sur tout le territoire aussi bien de la part de l'État que des instances municipales qui agissent en tant que gouvernements de proximité. Les experts de ce panel revendiquent qu'une stratégie spécifique d'attractivité régionale soit élaborée afin de fidéliser l'établissement des immigrants dans les régions périphériques du Québec touchées par la pénurie de main-d'œuvre (le Bas-Saint-Laurent, la Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine, le Saguenay-Lac-Saint-Jean, l'Abitibi-Témiscamingue, la Côte-Nord et le Nord-du-Québec). À titre d'exemple, la **MRC de Kamouraska** a noté que la problématique du « territoire qui se vide » est aussi attribuable aux mobilités régionales des jeunes vers les provinces canadiennes (soit pour les études ou autres). Ce qui nécessite d'autres mesures pour les ramener en régions. Les difficultés d'attraction d'une main-d'œuvre qualifiée est une réalité inquiétante pour les entreprises en régions car elles menacent leur pérennité. Le potentiel de croissance de l'emploi en régions a diminué en raison du vieillissement de la population en âge de travailler créant un écart entre la métropole et les régions² : depuis 2015, 85 % des emplois ont été créés à Montréal contrairement aux régions. De plus, selon les experts, le recrutement intensif de la main-d'œuvre hors Québec (à l'international) nuit à l'embauche de la main-d'œuvre disponible dans le Grand Montréal laquelle pourrait être régionalisée. Les experts ont cerné le problème de la circulation de l'information dans la connaissance et la promotion des régions. Ils ont identifié trois déterminants à l'attractivité régionale, soit les opportunités de carrières (perspectives

2 On consultera Homsy, Mia et al. (2019). *Bilan 2018 de l'emploi au Québec. L'émergence d'un clivage entre la métropole et les régions*. Montréal : Institut du Québec, p. 38.

économiques liées au marché du travail et au climat de l'entreprise), la qualité de vie (facteurs environnementaux liés au marché hypothécaire et aux installations d'accueil familial) et le cadre culturel. Le gouvernement a un rôle d'influence majeur à jouer dans la mise sur pied d'une politique d'attractivité régionale apte à augmenter les retombées de l'immigration au Québec, dans un premier lieu, et la migration interrégionale, dans un deuxième lieu.

PISTE 2

Consolider l'écosystème de la régionalisation pour mieux réaligner l'immigration aux besoins de main-d'œuvre des entreprises

La main-d'œuvre qualifiée est un élément essentiel d'une économie performante. L'immigration temporaire ou permanente de travailleurs qualifiés peut contribuer à former le bassin de main-d'œuvre spécialisée dont le Québec a besoin pour pallier à la pénurie annoncée. La principale question qui se pose aux décideurs est de savoir comment aligner l'immigration aux besoins sectoriels des entreprises compte tenu des divers impacts de cette mobilité sur le marché du travail et l'économie. Alors que le marché du travail au Québec est en pleine effervescence avec 5.6 % de taux de chômage en 2018, cette situation de plein emploi risque, en revanche, d'impacter la disponibilité de la main-d'œuvre qualifiée sur le marché du travail et son adéquation aux besoins des entreprises. C'est ce que confirme le **Groupe Canam**. La difficulté à trouver des employés et le déficit de leur maintien est particulièrement crainte en Outaouais, en Abitibi-Témiscamingue et dans la région de Chaudière-Appalaches³. C'est dans ce sens que les partenariats et les collaborations entre les organismes s'avèrent importante dans l'écosystème. Les organismes partenaires de la

3 Selon une étude de la Fédération des chambres de commerce du Québec et EY. (2018). *Les travailleurs expérimentés : un potentiel sous-exploité*. Montréal. Le 21 novembre.

régionalisation de l'immigration à Montréal regroupés dans le cadre du projet **Emplois en régions**, et de concert avec d'autres instances telle que la **Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ)** et **Place aux jeunes en région (PAJR)**, jouent un rôle clé dans la promotion des régions et le maillage entre les travailleurs qualifiés démarcheurs en emploi et les différents employeurs en régions. La FCCQ revendique, par ailleurs, que les mesures administratives soient plus allégées pour un accueil rapide et efficient des immigrants. La **MRC de Kamouraska**, en partenariat avec d'autres MRC, organise le milieu pour l'accueil et l'intégration des immigrants. Les disparités régionales étant une réalité, les experts ont notamment soulevé trois interventions essentielles à la consolidation de l'écosystème, soit la nécessité d'une bonne circulation de l'information sur la géographie du Québec, l'importance du rapport de complémentarité (et non de compétitivité) entre les organismes de régionalisation et l'implication de toutes les collectivités dans l'accueil et l'intégration des personnes immigrants.

FORUM RÉGIONALISATION DE

De la mobilisation des régions à la mob

❖ **Marco Alberio**, titulaire de la Chaire de recherche du Canada en innovation sociale et développement des territoires (ISDÉT), Université du Québec à Rimouski

❖ **Yannick Boucher**, conseiller en régionalisation, ALPA

❖ **Jean-Luc Gélinas**, directeur général, Service d'orientation et d'intégration des immigrants au travail (SOIT Québec)



L'IMMIGRATION AU QUÉBEC

mobilité interrégionale des immigrants

❖ **Frédéric Laurin**, professeur en économie, Département de finance et d'économie, Université du Québec à Trois-Rivières

❖ **Normand Roy**, économiste-conseil et ex-directeur de l'analyse et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec

emploisenrégions.ca





ENJEU

3

De la mobilisation des régions à la mobilité interrégionale des immigrants

En matière de mobilisation, les régions adoptent diverses mesures pour assurer l'installation des personnes immigrantes. Les diverses particularités et identités des régions déterminent fortement leurs pratiques spécifiques d'attraction et de rétention. Les régions sont (et peuvent) devenir des destinations de premier choix pour les immigrants. Cela ne repose pas que sur des stratégies de marketing régional, mais sur la mobilisation même des entreprises et leur implication de plus en plus accrue dans l'innovation de leurs mesures de recrutement de la main-d'œuvre immigrante. Dans ce contexte, tous les organismes de régionalisation sont appelés à agir comme des facilitateurs dans l'établissement des personnes immigrantes en régions et l'arrimage de leurs profils avec les besoins des entreprises en régions.

PISTE 1

Miser sur des dispositifs innovants pour améliorer l'intégration des personnes immigrantes au marché du travail régional

La recherche universitaire renseigne sur le fait que la pénurie de main-d'œuvre est devenue un enjeu stratégique et d'une manière pressante pour les entreprises en régions il y a seulement deux ans. Il s'agit d'une urgence nationale dans la mesure où le développement des régions périphériques du Québec est essentiellement basé sur le développement des PME. Des secteurs tels que la technologie de l'information et le secteur manufacturier sont les plus touchés. Désormais, les PME misent sur des dispositifs innovants pour la prise en charge de la régionalisation de la main-d'œuvre immigrante. Dans ce contexte, le facteur d'attraction n'est plus la région en tant que tel ou l'emploi, mais devient l'entreprise. Le développement de ressources humaines innovantes a été identifié par les experts de ce panel comme étant un dispositif majeur à cet égard. Les entreprises doivent participer au marketing territorial, à la transformation de l'image des régions par une stratégie d'attraction/rétention des personnes immigrantes. La coopération entre les PME dans le partage de bonnes pratiques de même qu'entre les PME et les organisations de développement local devient essentielle.

PISTE 2

Appuyer la gouvernance et le leadership des régions dans la mise en œuvre de la régionalisation

À l'issue des débats sur le projet de loi 122, intitulé *Loi visant principalement à reconnaître que les municipalités sont des gouvernements de proximité et à augmenter à ce titre leur autonomie et leurs pouvoirs*, les régions se mobilisent pour assurer un établissement durable des personnes immigrantes en régions. Les besoins des régions ne sont pas seulement liés aux besoins de remplacement de la main-d'œuvre, mais touchent également les secteurs sociaux (la santé et l'éducation).

Actuellement, les municipalités adoptent le mode de la concertation organisée pour identifier les déterminants qui stimulent, encouragent ou conduisent à l'attraction/rétention des personnes immigrantes. Alors que des régions disposent de leur propre mécanisme à ce niveau (pôles urbains dynamiques en matière de service), les villes (métropoles régionales et de moyennes tailles) sont aussi appelées à prendre part à cet exercice de concertation collaborative dans la régionalisation des personnes immigrantes. Le projet **Emplois en régions** illustre cette initiative collaborative où *le parcours de l'immigrant est au cœur des interventions*. Les experts du panel issus des milieux universitaires (**Université du Québec à Rimouski** et **Université du Québec à Trois-Rivières**) et de pratique (**ALPA, SOIT Québec et Emploi-Québec**), revendiquent, toutefois, une coordination plus soutenue entre Montréal et les régions, de même que la mise sur pied de politiques publiques axées sur la rapidité d'action dans la planification de la régionalisation des immigrants et l'intégration de leurs familles. D'autres initiatives pour déconstruire les stéréotypes ruraux sur les régions sont également à privilégier dans la perspective d'un management efficace de l'information auprès des candidats à la régionalisation.



FORUM RÉGIONALISATION DE L'

L'entrepreneuriat, la concrétisation de projets
créateurs d'emplois de qualité comme vecteur
de la régionalisation de l'immigration

- ❖ **Jaime Baquero**, président du Réseau d'action des entrepreneurs multiculturels (RAEM) de l'Outaouais
- ❖ **José Chinchilla**, directeur, développement international, École des entrepreneurs du Québec
- ❖ **Payam Eslami**, directeur général, Entreprendre Ici
- ❖ **Maryse Gingras**, directrice régionale, Futurpreneur Canada



IMMIGRATION AU QUÉBEC

jets d'entreprises
cteurs de

❖ **Marie-Andrée Mayrand**, directrice du Service de développement local et entrepreneurial, MRC de la Vallée-de-l'Or

❖ **Maximilien Roy**, président-directeur général, Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec (RJCCQ)

❖ **Milder Villegas**, directeur général, Filaction – Fonds de développement

emploisenrégions.ca





ENJEU

4

L'entrepreneuriat, la concrétisation de projets d'entreprises et les emplois de qualité comme vecteurs de la régionalisation de l'immigration

Le développement économique local est au cœur des préoccupations entourant le débat sur la régionalisation. En ce sens, la création d'entreprises et l'investissement entrepreneurial sont identifiés, avec les emplois de qualité, comme des vecteurs d'une régionalisation durable et performante.

Depuis 2015, la plupart des régions du Québec ont connu des changements importants qui ont affecté la performance de leur écosystème entrepreneurial régional, notamment l'abolition des centres locaux de développement (CLD) et des conférences régionales des élus (CRÉ). Dans ce contexte, les municipalités, qui sont des gouvernements de proximité, sont devenues des actrices clés du développement local et sont appelées à développer leur modèle d'aide

au développement local. Par ailleurs, le contexte de la mondialisation des marchés, caractérisée par une économie concurrentielle et de plus en plus numérique, impose aux municipalités d'appréhender ces nouvelles réalités afin d'assurer leur viabilité économique.

PISTE 1 Favoriser les conditions-cadres d'une immigration économique participative au développement économique régional

Les conditions-cadres sont contextuelles et concernent l'environnement économique local qui s'accompagnent de plans et de structures de développement orientés vers la croissance et la vitalité du territoire. L'immigration économique regroupe les entrepreneurs, les investisseurs et les travailleurs qualifiés qui sont admis soit selon leur projet d'affaires, leur contribution financière ou leur compétence. Statistiquement, la proportion de cette catégorie de l'immigration économique qui réside dans la Région métropolitaine de Montréal est plus grande que la catégorie du regroupement familial ou de la catégorie des personnes réfugiées. Selon les experts de ce panel, les conditions-cadres sont identifiées en lien avec la mise en valeur des ressources et de la qualité des milieux de vie en régions qui ont un potentiel d'accroître l'effet de levier de la vitalité des territoires et rendre les régions créatrices et génératrices d'emploi. Et c'est à ce niveau que se déploie le leadership économique des municipalités.

Solidifier l'attrait des régions et les opportunités d'affaires en matière d'entrepreneuriat et de repreneuriat régional

Les variations interrégionales sont observables au niveau de l'entrepreneuriat et du repreneuriat immigrant en régions. Plusieurs immigrants privilégient les villes que les régions comme milieu de démarrage d'entreprise. Le *Portrait du dynamisme entrepreneurial de Montréal 2017* confirme que les immigrants résidents à Montréal affichent une plus grande intention de se lancer en affaire (38,9 % contre 31,7 % pour le reste du Québec) et que le taux des démarcheurs est plus élevé que pour l'ensemble des natifs du territoire montréalais (60,7 % contre 32,2 %)⁴. Par ailleurs, l'Indice entrepreneurial 2018 avance des réalités alarmantes en ce qui a trait à l'augmentation du taux de fermeture des entreprises qui a passé de 6 % en 2009 à 12,5% en 2016⁵. Ce qui fait diminuer davantage le bassin de entrepreneurs/ repreneurs au Québec. Si les régions du Québec présentent plusieurs disparités sur les plans démographiques, économiques et institutionnelles qui influencent l'établissement des immigrants démarcheurs en entrepreneuriat, la promotion des régions et la mise en place de pratiques d'attractivité et de modèles de soutien en accompagnement des entrepreneurs/ repreneurs est la solution à la régionalisation de l'immigration économique qui a été proposée par les participants au panel. Tous les experts du panel, le **Regroupement des jeunes chambres du Québec (RJCCQ)**, **Entreprendre ici**, l'École des entrepreneurs du Québec, **Filaction**, **Futurpreneur Canada**, **Service de développement local et entrepreneurial de la MRC de**

- 4 On consultera Ibanescu, Mihai et Rina Marchand.(2018). *Portrait du dynamisme entrepreneurial de Montréal 2017*. Rapport final réalisé par la Fondation de l'entrepreneurship et l'Institut d'entrepreneuriat Banque Nationale |HEC Montréal. Mars, p. 11-12
- 5 On consultera Ibanescu, Mihai, et al. (2018). *10 ans de l'indice entrepreneurial québécois 2009-2018*. Indice entrepreneurial québécois du Réseau M. en partenariat avec l'Institut d'entrepreneurship Banque Nationale HEC Montréal et Léger, p. 10.

la Vallée-de-l'Or et le Réseau d'action des entrepreneurs multiculturels de l'Outaouais (RAEM), revendiquent deux interventions pour solidifier l'attrait des régions pour l'entrepreneuriat : la création d'une cartographie qui permettrait aux conseillers terrains de mieux orienter et référencer les démarcheurs et le développement d'une Stratégie spécifique de l'entrepreneuriat immigrant comme source de prospérité pour le Québec.

FORUM RÉGIONALISATION DE L

Vers la consolidation d'un écosystème de
perspectives d'avenir

❖ **Éric Désaulniers**, directeur général des
Fonds locaux de solidarité FTQ

❖ **Roxana Merello**, directrice générale,
Service d'intégration et de travail
de l'Outaouais (SITO)

❖ **Francine Morin**, préfet de la MRC
des Maskoutains, mairesse de
Saint-Bernard-de-Michaudville,
et présidente du conseil d'administration de
Forum-2020



L'IMMIGRATION AU QUÉBEC

de la régionalisation au Québec :

- ❖ **Éric Quimper**, chargé de projet régionalisation, PROMIS
- ❖ **Guillaume Savard**, directeur de la planification, de la coordination et des communications, Secrétariat à la promotion et à la valorisation de la langue française
- ❖ **Ivan Alonso Suaza**, directeur général, Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA Trois-Rivières)

emploisenrégions.ca





ENJEU

5

Vers la consolidation d'un écosystème de la régionalisation au Québec : perspectives d'avenir

L'écosystème de la régionalisation est actuellement en expansion. Les acteurs impliqués, avec le soutien de différents ministères et instances du gouvernement, travaillent à inventorier les meilleures pratiques à mettre en œuvre en matière de migration interrégionale afin de consolider cet écosystème. Les experts de ce panel appuient l'adoption d'une approche écosystémique comme cadre d'action en matière d'immigration et de régionalisation de la main-d'œuvre. Cette approche permet, d'une part, d'envisager la diversité et les rapports relationnels entre acteurs qui composent cet écosystème et renvoie, d'autre part, aux conditions-cadres à privilégier pour consolider cet écosystème dans le futur.

PISTE 1

Implanter une vision inclusive et globale de la régionalisation et soutenir les acteurs de la régionalisation

À l'heure actuelle, les diverses initiatives déployées pour accroître la régionalisation des personnes immigrantes peuvent être marquées par un certain éparpillement ou par le manque d'une circulation adéquate de l'information. À ce titre, les conseillers terrain doivent être formés pour connaître les services existants en matière d'aide aux immigrants et les promouvoir. Les experts de ce panel sont aussi d'avis que la synergie des acteurs composant l'écosystème est la responsabilité de tous. La formation aux enjeux de l'interculturel est essentielle pour le maintien d'une dynamique d'inclusion sociale représentant la diversité du Québec. Si les programmes gouvernementaux et les stratégies régionales tracent les conditions d'application et d'ancrage de la politique de régionalisation, les interactions entre tous les acteurs doivent être facilitées et enrichies par des mécanismes soutenus de collaboration. C'est en privilégiant plus de cohérence que les acteurs de la régionalisation pourront parvenir à consolider l'écosystème de la régionalisation.

PISTE 2

Promouvoir plus d'exercices de concertation et de maillage entre acteurs impliqués pour un accroissement de la régionalisation

La question de la compétitivité entre territoires demeure sous-jacente au débat sur la régionalisation. En revanche, c'est au niveau de la complémentarité des initiatives d'intervention entre les acteurs de la régionalisation de l'immigration à Montréal et les partenaires régionaux que se joue la performance de l'écosystème. Plus particulièrement, cela se traduit par la qualité des exercices de concertation entre tous les acteurs impliqués dans la consolidation de structures d'accompagnement des personnes immigrantes en régions et la promotion des potentialités régionales en matière d'employabilité. À titre

d'exemple de pratiques gagnantes, les **Fonds locaux de solidarité** (FTQ) travaille de concert avec les MRC et leurs organisations délégataires pour soutenir le développement économique local et faire participer l'immigration à cette vitalité territoriale. Le FTQ revendique de faire connaître les enjeux de la diversité culturelle dans les cursus même de formation destinée aux conseillers afin de les outiller à avoir une vision inclusive et globale. Grâce à son partenariat avec les organismes de Montréal et l'ensemble de l'Outaouais, Le **Service d'intégration et de travail de l'Outaouais** (SITO) a vu accroître le nombre de placement des personnes immigrantes en régions, soit 324 personnes en 2018. La **MRC des Maskoutains** regroupe 17 municipalités dont St-Hyacinthe qui se concertent pour faire participer l'immigration à la vitalité économique du territoire. L'organisme **Forum 2020**, crée en 2008 pour répondre à la pénurie de la main-d'œuvre, travaille avec les acteurs locaux pour le placement des nouveaux arrivants. En 2018, 2900 immigrants ont été rejoints et 499 ont intégré un emploi en 2019. PROMIS appuie la concertation entre les partenaires du projet **Emplois en régions** comme initiative vouée à la promotion des services existants, à l'accompagnement des personnes immigrantes et au développement des activités de recrutement ou d'exploration du territoire. Le site **Emplois en régions** a enregistré 3000 inscriptions depuis janvier 2019. Sa bonification demeure essentielle dans l'écosystème. Le **Secrétariat à la promotion et à la valorisation de la langue française** préconise une approche d'intégration par la langue française et déploie des programmes de développement culturel et de jumelage linguistique par le biais d'ententes avec les ministères de la Culture et des Communications, de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion et les partenaires municipaux. La langue et la culture sont des leviers considérables d'intégration des nouveaux arrivants. Le **Service d'accueil des nouveaux arrivants** (SANA Trois-Rivières) privilégie le partenariat avec les entreprises, les milieux communautaires et les services de santé pour modifier la dynamique de la démarche d'intégration des immigrants. La mise sur pied de la Table locale d'immigration et d'une Coopérative

d'aide au démarrage d'entreprises issues de l'immigration sont des initiatives gagnantes dans l'écosystème. Selon les experts du panel, il demeure essentiel, dans une perspective d'amélioration continue, d'interroger la capacité de l'écosystème de la régionalisation à assurer l'établissement durable et la rétention des personnes immigrantes en régions.

emplois enrégions.ca

égions.ca

égions.ca

égions.ca

égions.ca

égions.ca

égions.ca





**Analyse
de presse
et retombées
médiatiques
du Forum**

Analyse de presse

Analyse de la participation à l'événement

Nombre de personnes invitées via MailChimp (organismes & OBNL confondus)	206		
<hr/>			
Nombre final d'invités dans EventBrite	240		
<hr/>			
Nombre de participants	Journée 1 Jeudi 28 mars	Journée 2 Vendredi 29 mars	
	184	163	

Analyse de la couverture médiatique

Retombées médiatiques en lien avec le Forum	23		
<hr/>			
Détail des retombées	Radio	Presse écrite	
	14	9	

Analyse des données Web Médias sociaux et site Web – Google Analytics

Nombre de personnes ayant vu l'événement sur Facebook	3136
<hr/>	
Nombre de personnes ayant consulté la page de l'événement sur Facebook	456

Analyse des données Web Médias sociaux et site Web – Google Analytics (suite)

Interactions avec les publications du Forum régionalisation de l'immigration au Québec

Interactions	Événement Facebook	Facebook	Instagram	Linkedin
J'aime	26	43	16	7
Partages	0	17	0	4
Commentaires	2	22	0	0
Clics vers le site	0	25	0	0
Clics autres	27	144	1	16
Total	55	251	17	27
Nombre de publications	5	5	2	1
Portée	3136	4069	523	224

Ci-dessous un graphique du trafic provenant de Facebook organique lors du mois de mars. Le trafic a été 3 fois plus élevé durant ce mois par rapport à Février. Bien que le peak du 16-17 a été généré par la publication du 16 mars (« Salon de l'emploi Trois-Rivières-Bécancour ») et que la majorité des publications du Forum n'avait pas de lien vers le site, il se peut très bien que l'événement génère indirectement des visites provenant de Facebook.

Visites Facebook organique



Il y a eu 737 recherches sur Google par rapport au Forum et 36 visites sur le site employeenregions. Voir le graphique ci-dessous, qui montre l'évolution des visites de la section Forum, il y a eu une augmentation à l'approche de l'événement.

Visites section Forum du site employeenregions



Retombées médiatiques

Média	Titre et lien	Date	Format
Radio-Canada (Midi-Infos)	<i>Forum régionalisation de l'immigration au Québec : Entrevue avec Jacques Demers</i> > https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/midi-info/episodes/430395/audio-fil-du-jeudi-28-mars-2019/13	28 mars 2019	Radio
Radio-Canada International	<i>Immigration et régionalisation : une adéquation à définir et à promouvoir</i> > http://www.rcinet.ca/fr/2019/03/28/immigration-et-regionalisation-une-adequation-a-definir-et-a-promouvoir/	28 mars 2019	Presse : en ligne
La Presse	<i>Immigration et régionalisation : une adéquation à définir et à promouvoir</i> > http://www.rcinet.ca/fr/2019/03/28/immigration-et-regionalisation-une-adequation-a-definir-et-a-promouvoir/	28 mars 2019	Presse
Journal métro	<i>Un « sentiment d'urgence » à un nouveau forum sur les immigrants en régions</i> > http://www.rcinet.ca/fr/2019/03/28/immigration-et-regionalisation-une-adequation-a-definir-et-a-promouvoir/	28 mars 2019	Presse : écrite et en ligne
Journal métro	<i>Régionalisation de l'immigration : un premier forum pour le succès « économique et humain »</i> > https://journalmetro.com/actualites/montreal/2299570/regionalisation-de-limmigration-un-premier-forum-pour-le-succes-economique-et-humain/	28 mars 2019	Presse : écrite et en ligne

Média	Titre et lien	Date	Format
La Tribune	<i>Un « sentiment d'urgence » au forum sur les immigrants en région</i> https://www.latribune.ca/actualites/un-sentiment-durgence-au-forum-sur-les-immigrants-en-region-83509c786ea6abe370b9c503b6fbeaa7	28 mars 2019	Presse
Avant-Première	<i>Nouveau : Lancement du premier Forum régionalisation de l'immigration au Québec</i> https://avant-premiere.ca/nouveau-lancement-du-premier-forum-regionalisation-de-limmigration-au-quebec/	28 mars 2019	Presse : en ligne
Canada Newswire	<i>Le premier Forum régionalisation de l'immigration au Québec est officiellement lancé</i> https://www.newswire.ca/fr/news-releases/le-premier-forum-regionalisation-de-l-immigration-au-quebec-est-officiellement-lance-846174894.html	28 mars 2019	Presse
Le Devoir	<i>Les immigrants en région ne sont pas juste des travailleurs</i> https://www.ledevoir.com/politique/quebec/550963/les-immigrants-en-region-ne-sont-pas-juste-des-travailleurs	29 mars 2019	Presse : écrite et en ligne
Y'a des matins – Ici Radio-Canada	<i>Forum régionalisation de l'immigration au Québec : Entrevue avec Jacques Demers</i> https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/ya-des-matins/episodes/430481/audio-fil-du-vendredi-29-mars-2019	29 mars 2019	Radio
CFGE 93,7 Rythme FM	<i>Bonjour l'Estrie</i> 06:30, durée 30 minutes	29 mars 2019	Radio
CKOY 107,7 FM Estrie	<i>Que l'Estrie se lève!</i> 08:30, durée 30 minutes	29 mars 2019	Radio

Média	Titre et lien	Date	Format
CKOY 107,7 FM Estrie	<i>Le Québec Maintenant=</i> 15:01, durée 30 minutes	28 mars 2019	Radio
CFGT Planète 104,5	<i>Le 4@7</i> 16:00, durée 30 minutes	28 mars 2019	Radio
ICI Radio-Canada Première	<i>Boréale 138</i> Séquence de 17:30 à 18:00	29 mars 2019	Radio
ICI Radio-Canada Première	<i>Bonjour la Côte</i> Séquence de 07:50 à 08:00	1 ^{er} avril 2019	Radio
ICI Radio-Canada Première	<i>Radio Journal</i> Séquence de 07:00 à 07:20	1 ^{er} avril 2019	Radio
ICI Radio-Canada Première	L'heure de l'Est – Premier forum québécois sur la régionalisation de l'immigration › https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/l-heure-de-l-est/segments/entrevue/112259/bas-saint-laurent-nouveaux-arrivants	1 ^{er} avril 2019	Radio
ICI Radio-Canada Première	<i>Au coeur du monde – Des représentants de la région au Forum sur la régionalisation de l'immigration</i> › https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/au-coeur-du-monde/segments/entrevue/112444/forum-regionalisation-immigration-accueil-region-service-organisme	2 avril 2019	Radio et presse
ICI Radio-Canada Première	<i>Bon pied, bonne heure !</i> Séquence de 08:30 à 09:00	2 avril 2019	Radio
ICI Radio-Canada Première	<i>En direct ICI Est du Québec</i> Séquence de 08:55 à 09:00	2 avril 2019	Radio
Planète 99,5FM	<i>Debout la planète</i> Séquence de 07:00 à 07:30	3 avril 2019	Radio

Au coeur du monde
En semaine de 15 h 30 à 18 h
MAUDE RIVARD

ACCUEIL MUSIQUES DIFFUSÉES LANGUE MICMAQUE ÉCRIREZ-NOUS À PROPOS

17 h 18 **Des représentantes de la région au Forum sur la régionalisation de l'immigration**

Régionalisation de l'immigration : faire connaître le Bas-Saint-Laurent et la Gaspésie

PUBLIÉ LE MARDI 2 AVRIL 2019



Des représentantes du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie ont pris part au premier Forum sur la régionalisation de l'immigration qui avait lieu à Montréal le semaine dernière. Selon elles, il reste beaucoup de travail à faire pour que les organismes des grands centres présentent nos régions aux nouveaux arrivants.

Le Devoir



LE DEVOIR

Les immigrants en région ne sont pas juste des travailleurs



La régionalisation de l'immigration promue par le gouvernement est condamnée à l'échec; il est contraire de ne voir dans les immigrants que des travailleurs, plaide une experte dans le domaine.

« On en parle depuis 25 ans au Québec. De nombreuses études ont été faites là-dessus par moi et d'autres collègues, et on est à peu près tous d'accord sur le fait qu'on ne peut pas prendre en compte uniquement la question du travail et l'emploi, fait valoir Michèle Veiz-Lauroussi. Il y a à des moyens de transport, y penser aussi, pourvu la fibre, mais sur la forêt dans

Mme Lauroussi est une ponéalisation de la conférence d'ouverture réalisation de l'immigration lors 7., du Forum

ICI Radio-Canada
Première



laTribune

ACTUALITÉS



28 mars 2019 / Mis à jour à 14h20

Un «sentiment d'urgence» au forum sur les immigrants en région

JEAN PHILIPPE ANGERS
La Presse Canadienne

MONTREAL - Le président d'honneur d'un nouveau forum sur les immigrants en régions affirme qu'il vise surtout à partager les meilleures pratiques pour augmenter le nombre d'immigrants à certains endroits et pour les «enraciner dans les communautés».

La Tribune



Un nouveau forum sur l'immigration en régions prend son envol



Le président de la Fédération québécoise des municipalités (FQM), Jacques Demers, évoque un sentiment d'urgence sur la pénurie de main-d'œuvre, mais parle surtout d'un objectif d'offrir un environnement accueillant pour les familles immigrantes, et de meilleurs services, notamment pour la francisation.

PHOTO ERICK LABBÉ, ARCHIVES LE SOLEIL

JEAN PHILIPPE ANGERS
La Presse Canadienne
Montréal

PARTAGER

Partager 130

Le président d'honneur d'un nouveau forum sur les immigrants en régions affirme qu'il vise surtout à partager les meilleures pratiques pour augmenter le nombre d'immigrants à certains endroits et pour les « enracciner dans les communautés ».

En entrevue, le président de la Fédération québécoise des municipalités (FQM), Jacques Demers, évoque un sentiment d'urgence sur la pénurie de main-d'œuvre, mais parle surtout d'un objectif d'offrir un environnement accueillant pour les familles immigrantes, et de meilleurs services, notamment pour la francisation.

Un «sentiment d'urgence» à un nouveau forum sur les immigrants en régions



Photo: Getty

MONTRÉAL — Le président d'honneur d'un nouveau forum sur les immigrants en régions affirme qu'il vise surtout à partager les meilleures pratiques pour augmenter le nombre d'immigrants à certains endroits et pour les « enracciner dans les communautés ».

En entrevue, le président de la Fédération québécoise des municipalités (FQM), Jacques Demers, évoque un sentiment d'urgence sur la pénurie de main-d'œuvre, mais parle surtout d'un objectif d'offrir un environnement accueillant pour les familles immigrantes, et de meilleurs services, notamment pour la francisation.

Vendredi et samedi, à Montréal, se tient le premier Forum sur la régionalisation de l'immigration, avec plus de 250 professionnels invités.

Des experts de la société civile, des conférenciers en politique migratoire ainsi que des intervenants gouvernementaux et conseillers à l'établissement en région seront présents à l'événement auquel on ne peut assister que sur invitation.

M. Demers estime qu'il ne s'agit pas d'un exercice inédit, mais croit qu'il y a aujourd'hui un sentiment exacerbé de «vouloir mieux faire» dans l'intégration des immigrants.



La Presse

Journal
Métro





ICI Radio-Canada Première



Radio-Canada International





Conclusion

L'accélération des flux migratoires en ce XXI^e siècle transforme l'organisation des territoires d'accueil, des identités collectives et des trajectoires des immigrants.

Le Forum Régionalisation de l'immigration au Québec a permis de **cerner** les obstacles à la régionalisation de l'immigration au Québec, de **discuter** des leviers d'activation de la régionalisation de l'immigration, d'**inventorier** les initiatives de collaboration à privilégier entre tous les acteurs de la régionalisation et d'**identifier** les déterminants d'une réussite durable de la régionalisation des personnes immigrantes.

Les défis de la **concertation inter et intrarégionale entre les acteurs de la régionalisation** a particulièrement retenu l'attention des intervenants et des participants du Forum. La collaboration devient cruciale pour « gérer » l'expansion et la coordination de l'écosystème de la régionalisation dans tout le territoire du Québec.

Tous les acteurs présents appuient la tenue d'une deuxième édition du Forum sur la régionalisation de l'immigration au Québec pour mesurer les avancées des initiatives de collaboration en vue d'assurer la consolidation et la performance de l'écosystème de la régionalisation.

En complément à l'importance de la vision écosystémique, le Forum a fait appel à un pacte collectif pour trouver le juste équilibre entre l'application des politiques qui favorisent la mobilité de la main-d'œuvre et l'intégration primordiale de l'échelle humaine dans l'appréhension de la complexité de la condition migratoire.

La deuxième édition du Forum Régionalisation de l'immigration au Québec est prévue en 2021.

Recherche et rédaction

Mounia Benalil, Conseillère, Développement et Initiatives stratégiques, PROMotion, Intégration, Société nouvelle (PROMIS)

Comité de lecture

Marco Alberio, titulaire de la Chaire de recherche du Canada en innovation sociale et développement des territoires (ISDÉT), Université du Québec à Rimouski

Sébastien Arcand, directeur, Département de management, HEC Montréal

Olivier Roy, Directeur, Société inclusive et interculturelisme, ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI)

Rapport de presse

Marelle Communications

Conception graphique

Supersymétrie

Crédits photos

Benjamin Mallette-Vanier

emploisenrégions.ca



Avec la participation financière de :

